

**POLITICA DE GESTIÓN DE TALENTO
HUMANO Y DESARROLLO
ORGANIZACIONAL**

POLITICAS DE REMUNERACION E INCENTIVOS

Extracto

Art. 83. Sudameris Seguros S.A. cuenta con un sistema de remuneración ordenado y equitativo para la compañía y para sus colaboradores, que motiva eficazmente el trabajo productivo y el cumplimiento de los objetivos y metas.

Art. 84. s/ la valoración del puesto.

Art. 85. s/ sistema de remuneración

Art. 86. s/ remuneración variable en función del cumplimiento de objetivos y metas para el área de negocios.

Art. 87. s/ ajustes salariales.

Art. 88. s/ de pago de horas extras y viáticos.

Art. 89. s/ pago de horas extras en casos excepcionales.

Art. 90. s/ retribución para el nuevo personal incorporado.

Art. 91. s/ retribución para el nuevo personal incorporado para casos excepcionales.

Art. 92. s/ la estructura de salarios para cada periodo.

Incrementos salariales.

Art. 93 s/ sujetos de promociones o incrementos salariales.

Art. 94 s/ lineamientos para incrementos salariales

Art. 95 s/ la delimitación del incremento salarial.

Art. 96 s/ promociones que impliquen ajustes.

Programa de incentivos

Art. 97 s/ alcance y vigencia del plan de incentivo.